

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ
“ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6”

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2022 г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее – Кодекс) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Заречный «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее – Школа) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Устава Школы.
- 1.2. Кодекс является составной частью документов, регламентирующих отношения участников образовательного процесса: обучающихся, учителей, администрации, семьи.
- 1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым обязаны руководствоваться педагогические работники Школы независимо от занимаемой ими должности.
- 1.4. Педагогический работник, который состоит в трудовых отношениях со Школой и выполняет обязанности по обучению, воспитанию и (или) организации образовательной деятельности, обязан соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
- 1.5. Целями Кодекса являются:
 - 1.5.1. Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - 1.5.2. Содействие укреплению авторитета и поднятию престижа педагогических работников Школы, осуществляющих образовательную деятельность;
 - 1.5.3. Обеспечение единых норм поведения педагогических работников;
 - 1.5.4. Установление этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса;
 - 1.5.5. Создание в общественном сознании положительного имиджа учителя;
 - 1.5.6. Улучшение психологического микроклимата;
 - 1.5.7. Оптимизации общения Школы с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.
- 1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования Школы, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников Школы при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - 2.2.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - 2.2.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - 2.2.3. Уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений (обучающихся, коллег, администрации, семьи обучающихся);

- 2.2.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;
 - 2.2.5. Формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, а так же культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - 2.2.6. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающее высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - 2.2.7. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - 2.2.8. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - 2.2.9. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - 2.2.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - 2.2.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Школы.
- 2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
 - 2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 - 2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
 - 2.5.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - 2.5.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - 2.5.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
 - 2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважая их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
 - 2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.
 - 2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и Школе, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушения положений Кодекса

- 3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Совета Школы и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником при исполнении своих обязанностей по обучению или воспитанию обучающихся аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 63716907039522228662567763418834263955262654921

Владелец Гац Юлия Владимировна

Действителен с 24.02.2025 по 24.02.2026